





## Indhold

1. Om Torneløkke Anlægsgartner & Servicefirma ApS
2. Bæredygtig udvikling
3. Miljømæssigt ansvar (E)
4. Klimaregnskab 2024 og 2025
5. Socialt Ansvar (S)
6. Styringsmæssigt Ledelse (G)
7. Anvendt metode

Godkendt af administrerende direktør  
Jens Peter Slæbæk Nielsen  
Udarbejdet af B3 Impact ApS

**“ Hos Torneløkke tager vi ansvar i praksis. Vi arbejder målrettet med bæredygtighed, arbejdsmiljø og kvalitet, så vores indsats skaber værdi – både i dag og for fremtiden.**

Hos Torneløkke har vi siden 1998 hjulpet vores kunder med anlægs-, jord-, beton- og kloakopgaver – fra den første idé til den færdige løsning. Vi gør en ære i at være proaktive, løsningsorienterede og positive i vores tilgang til arbejdet, og vi overholder altid vores aftaler om tid, kvalitet og pris.

I dag kan vi ikke se isoleret på håndværk uden også at se på vores klima, miljø og sociale ansvar. Derfor arbejder vi målrettet med bæredygtighed som en naturlig del af vores drift – både i de løsninger, vi leverer, og i måden vi gør tingene på. Vores arbejde med ISO 14001 og ISO 45001 er med til at sikre, at vi både tager hånd om miljøet og skaber et sikkert og sundt arbejdsmiljø for alle hos Torneløkke.

Denne ESG-rapport giver et klart og ærligt billede af, hvor vi står i dag, og hjælper os med at sætte retning for vores fremtidige arbejde. Vi ønsker fortsat at være en troværdig og kompetent samarbejdspartner, der leverer solide løsninger med respekt for mennesker, miljø og de lokalsamfund, vi er en del af.

**Jens Peter Slæbæk Nielsen**  
**Indehaver, Torneløkke Anlægsgartner & Servicefirma ApS**



# Om Torneløkke

Vi er Torneløkke Anlægsgartner & Servicefirma ApS – et dansk entreprenør- og anlægsservicefirma med base i Svendborg på Fyn. Siden 1998 har vi leveret løsninger inden for jord-, kloak- og betonarbejde samt anlægs-, pleje- og serviceopgaver for private kunder, virksomheder, kommuner og boligselskaber.

Vi arbejder både som fag-, under- og hovedentreprenør og lægger stor vægt på en tæt og løbende dialog med vores kunder gennem hele projektet.

Vores hverdag er drevet af et stærkt fagligt fundament, et løsningsorienteret mindset og fokus på kvalitet, tid og pris. Vores medarbejdere er kernen i vores forretning, og vi prioriterer både uddannelse, efteruddannelse og et godt samarbejde – internt såvel som med kunder og samarbejdspartnere.

Vores mål er at omsætte idéer til solide og holdbare løsninger med ordentlighed, effektivitet og faglig stolthed.



# Bæredygtig udvikling hos Torneløkke

Hos Torneløkke arbejder vi med bæredygtig udvikling som en integreret del af vores daglige drift. Vi er bevidste om, at anlægs- og entreprenørarbejde påvirker både miljø og omgivelser, og derfor har vi fokus på at udføre vores opgaver så ansvarligt og effektivt som muligt.

## Miljø

Vi arbejder løbende på at reducere spild og optimere brugen af materialer, maskiner og transport. I planlægningen af vores opgaver har vi fokus på at anvende ressourcer bedst muligt og lave løsninger, der mindsker vores samlede miljø- og klimaaftryk – uden at gå på kompromis med kvalitet og sikkerhed. Vi har blandt andet reduceret vores CO<sub>2</sub>-udledning ved at ændre varmforsyning fra ren naturgasopvarmning til delvis opvarmning ved varmepumper, således at naturgas nu blot er et supplement specielt i vinterhalvåret. Varmepumper udnytter vedvarende energi fra omgivelserne og har et væsentligt lavere CO<sub>2</sub>-aftryk end fossile brændsler som naturgas. Skiftet bidrager til lavere direkte emissioner, og en mere energieffektiv drift samt understøtter en mere fremtidssikret energiforsyning på virksomhedens matrikel.

## Medarbejdere og sociale forhold

Vores medarbejdere er en central del af vores bæredygtige udvikling. Vi prioriterer et sikkert arbejdsmiljø, ordentlige arbejdsforhold og løbende kompetenceudvikling, så vores medarbejdere er klædt godt på – både fagligt og menneskeligt. Et godt samarbejde og gensidig respekt er grundlaget for vores måde at arbejde på.

## Ansvarlig ledelse og samarbejde

Vi driver virksomheden med fokus på ordentlighed, gennemsigtighed og overholdelse af gældende lovgivning. Vi lægger vægt på klare aftaler og et ansvarligt samarbejde med kunder, leverandører og øvrige partnere, så vi sammen kan skabe holdbare løsninger med langsigtet værdi.



## Vores certificeringer

Vi arbejder målrettet for at sikre høj kvalitet, et stærkt arbejdsmiljø og en ansvarlig tilgang til bæredygtighed. Som en integreret del af vores forretningspraksis stræber vi kontinuerligt efter at leve op til branchens anerkendte standarder og krav.

Vi er certificeret med Autorisation som Kloakmester under Byggeriets Kvalitetskontrol (BKK).

Ligeledes har vi ultimo 2025 påbegyndt processen med at opnå ISO 14001 samt ISO 45001 certificering. Certificeringerne er ikke blot formelle dokumenter – de er en del af vores daglige arbejde og hjælper os med at sikre gennemsigtighed, ansvarlighed og kontinuerlig udvikling. De afspejler samtidig vores ambition om at være en pålidelig samarbejdspartner og en ansvarlig aktør i byggebranchen.

# ESG

## - Miljø, sociale og ledelsesmæssige forhold

Hos Torneløkke tager vi ansvar for vores klimaaftryk. Som led i vores arbejde med bæredygtig udvikling har vi gennemført vores første samlede opgørelse af virksomhedens CO<sub>2</sub>-udledning, samt sociale og styringsmæssige nøgletal.

Opgørelsen giver os et vigtigt udgangspunkt for at sætte retning, prioritere vores indsatser og arbejde mere målrettet med at styrke vores klima- og miljøindsats, samt sociale og styringsmæssige bæredygtighed fremadrettet.

**E** Klimaregnskab (CO<sub>2</sub>-regnskab) med udvalgte nøgletal

**S** Initiativer, der understøtter trivslen, det gode samarbejde og vores sociale ansvar

**G** Ansvarlig ledelse, kultur og virksomhedsstyring



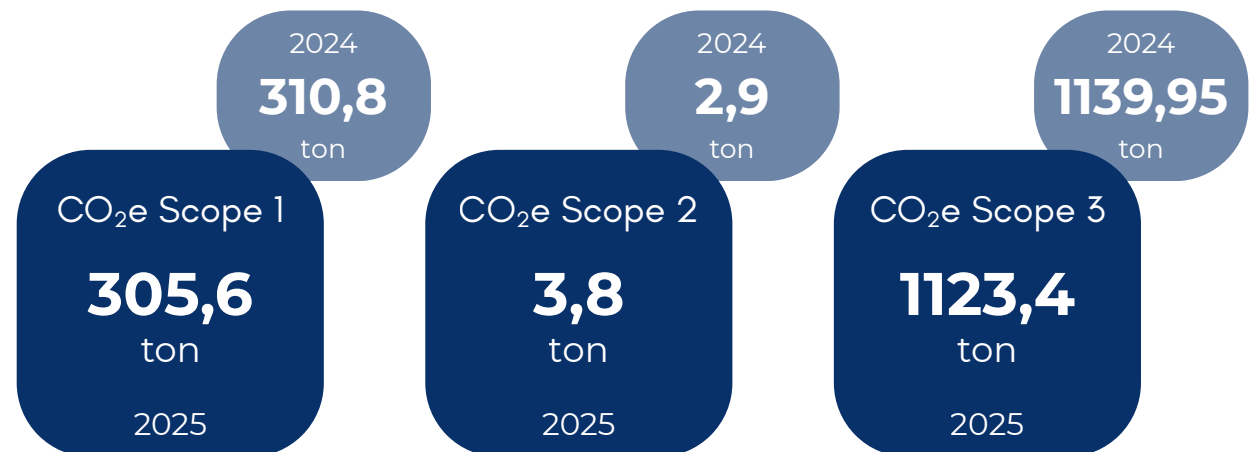


## Miljømæssigt ansvar

Som et centralt led i vores bæredygtighedsindsats har vi gennemført den første samlede opgørelse af virksomhedens CO<sub>2</sub>-udledning for regnskabsårene 2024 og 2025. Beregningen er udført i henhold til den internationale Greenhouse Gas Protocol (GHG-protocol) og danner grundlag for vores fremtidige mål og prioriterede indsatser.

### Nuværende status

Vi har for regnskabsårene 2024 og 2025 kortlagt vores CO<sub>2</sub>-udledning for direkte og indirekte CO<sub>2</sub>-emissioner (scope 1 og 2), samt udvalgte kategorier under scope 3. Analysen viser, at vores største klimabelastning stammer fra indkøb, dels til byggeprojekter, dels og i mindre grad til egen drift (Scope 3), mens vores egne processer og drift i scope 1 og 2 udgør en noget mindre andel af det samlede aftryk.



# Klimaregnskab for 2024 og 2025

Kategori	Scope	Enhed	2024	2025
Direkte emissioner: Transport	1	Tons CO <sub>2</sub> e	310	305,3
Direkte emissioner: Varme (gas)	1	Tons CO <sub>2</sub> e	0,8	0,3
Energi og processer: Forbrug af el	2	Tons CO <sub>2</sub> e	2,9	3,8
Varekøb	3.1	Tons CO <sub>2</sub> e	945,4	861,4
Kapitalgoder	3.2	Tons CO <sub>2</sub> e	44,5	0
Indirekte udledninger af brændsler	3.3	Tons CO <sub>2</sub> e	77,2	75,5
Upstream transport og distribution	3.4	Tons CO <sub>2</sub> e	39,33	32,4
Affald	3.5	Tons CO <sub>2</sub> e	0,5	116,1
Upstream leasede aktiviteter	3.8	Tons CO <sub>2</sub> e	33	38
Totale emissioner for udvalgte nøgletal		Tons CO <sub>2</sub> e	1453,63	1432,8

\*Vi indlejer løbende mandskab til løsning af opgaver. Mandskabsindlejen udgør i 2024 3% af det samlede varekøb og 10% af det samlede varekøb i 2025.

\*\*Stigningen fra 2024 til 2025 i Tons CO<sub>2</sub>e-udledning for scope 3.5 Affald kan tilskrives en bedre datakvalitet, samt nøjere beregning, hvor vi har medtaget flere fraktioner i beregningen.

# Fokus på miljø- og klimaaftryk

Torneløkke arbejder målrettet og langsigtet med at reducere virksomhedens samlede miljø- og klimaaftryk gennem konkrete, realistiske og målbare indsatser. Med afsæt i vores klimaregnskab og den daglige drift har vi fastlagt klare miljømål for perioden 2026–2030, som skal understøtte en gradvis og ansvarlig omstilling af vores køretøjer, maskiner og arbejdsgange.

Udviklingen inden for mere klimavenlige løsninger går til tider hurtigt, og vi følger den tæt for løbende at kunne vurdere nye muligheder. Vi analyserer kontinuerligt potentialet for at investere i biler og maskiner med lavere CO<sub>2</sub>-udledning og indarbejder bæredygtige hensyn i vores beslutningsgrundlag. Samtidig skal omstillingen ske med respekt for de krav, vores opgaver stiller til ydeevne, kapacitet og driftssikkerhed.

Som entreprenørvirksomhed transporterer vi dagligt tungt maskiner og materialer, og i dag er el-løsninger endnu ikke fuldt tilpasset disse behov. Derfor afvejer vi klimaambitioner med driftsmæssig realisme og holder os løbende orienteret om teknologiske fremskridt og nye løsninger, der kan bringe os videre i omstillingen.

Arbejdet er forankret i vores implementering af ISO 14001, som sikrer en systematisk og struktureret tilgang til miljøledelse. Gennem klare procedurer, løbende forbedringer og aktiv inddragelse af medarbejdere styrker vi vores miljøindsats år for år. Indsatser og resultater følges op årligt som en del af ledelsens evaluering, så vi kontinuerligt kan justere retning og ambition i takt med udviklingen.



# Miljømål 2026-2030

## ● Udskiftning af varebiler og småmaskiner (< 3 ton)

Torneløkke arbejder løbende på at reducere brugen af fossile brændstoffer som en del af virksomhedens klimaindsats. Målet er at udskifte 2 dieselvarebiler årligt med elvarebiler eller andre CO<sub>2</sub>-besparende alternativer. Frem mod 2030 er ambitionen, at størstedelen af virksomhedens lette varebilsflåde skal være eldrevne eller bestå af andre CO<sub>2</sub>-reducerende løsninger.

Samtidig udskifter vi gradvist diesel- og benzindrevne småmaskiner med eldrevne alternativer, hvor det er teknisk og driftsmæssigt muligt – herunder minigravere, minilæssere og øvrige maskiner under 3 ton.

**Effekt: Reduktion af CO<sub>2</sub>-udledning, støj og lokale emissioner.**

## ● Brændstofbesparende kørsel, samkørsel og spildkørsel

Torneløkke indfører brændstofbesparende køreundervisning for relevante medarbejdere. Der arbejdes løbende med bevidst kørselsadfærd, herunder jævn kørsel, begrænset tomgang og korrekt vedligehold, samt mulighed for samkørsel. Vi sætter ligeledes fokus på at reducere spildkørsel ved at tydeliggøre materialebehovet i bilerne og opfordre medarbejderne til at sikre, at alt er med, før de kører ud.

**Effekt: Lavere brændstofforbrug, Reduceret CO<sub>2</sub>-udledning, støj og mindre slid på materiel.**

## ● Kortlægning af kemiforbrug

Torneløkke kortlægger sit kemiforbrug for at få et bedre overblik over, hvilke produkter der anvendes i driften, og hvordan de påvirker miljø og arbejdsmiljø. Kortlægningen gør det muligt at identificere områder, hvor forbruget kan reduceres eller erstattes med mere miljø- og sundhedsvenlige alternativer.

**Effekt: Mindre miljøpåvirkning fra driften, løbende forbedringer i miljø- og arbejdsmiljøarbejdet**

## ● Leverandørstyring

Som en del af vores arbejde med ISO 14001 har vi styrket vores tilgang til leverandørstyring og leverandørevaluering. Vi arbejder systematisk med at vurdere vores leverandører ud fra både miljømæssige og driftsmæssige kriterier og integrerer bæredygtighed aktivt i vores leverandør- og indkøbsbeslutninger.

**Effekt: Reduceret miljø- og klimarisici, mindsket indirekte CO<sub>2</sub>-udledning, øget risikostyring.**

# Energi og ressourcer 2024

Energiforbrug

**1259,89**  
MWh

2024

**396**  
m<sup>3</sup>

Naturgas

**32,18**  
MWh

El

**123169,41**  
L

Brændstof

Affald

**658,19**  
ton

2024

**67,4**  
%

Genanvendes

**57,12**  
ton

Haveaffald og  
kompost

**495,31**  
ton

Jord

**185**

Egenbesøg på  
genbrugsstation

**0,8**  
ton

Brændbart

**12,12**  
ton

Jern og stål

Vandforbrug

**229**  
m<sup>3</sup>

2024



# Energi og ressourcer 2025

Energiforbrug

**1246,72**  
MWh

2025

**149**  
m<sup>3</sup>

Naturgas

**42,45**  
MWh

El

**121045,7**  
L

Brændstof

Affald

**668,73**  
ton

2025

**73,4**  
%

Genanvendes

**97,58**  
ton

Haveaffald &  
kompost

**127,38**  
ton

Jord

**127**

Egenbesøg på  
genbrugsstation

**15,24**  
ton

Brændbart

**14,09**  
ton

Jern/stål

Vandforbrug

**185**  
m<sup>3</sup>

2025

**115**  
m<sup>3</sup>

Spildevand



# Nøgletal for social bæredygtighed

Her giver vi et samlet overblik over medarbejderforhold og vores engagement i lokalsamfundet hos Torneløkke. Tallene og indsatserne afspejler vores ambition om at drive en ansvarlig virksomhed, hvor trivsel, udvikling og fællesskab går hånd i hånd – og hvor vi bidrager positivt til både mennesker og de lokalsamfund, vi er en del af.

## For virksomheden

Medarbejder- og organisationsnøgletal

	2024	2025
Antal medarbejdere (FTE)	42,8	39,2
Antal mænd / kvinder	47 / 3	37 / 3
Ansatte dækket af kollektiv overenskomst	85 %	82 %
Samlet sygefravær	4,6 %	3,46 %
Arbejdsulykker / dødsfald v. arbejdsulykker	7 / 0	5 / 0
Uddannelsestimer i snit pr. medarbejder	24	21,5
Sundhedsordning	Ja	Ja
Ansatte på flekstid eller i skånejob	3	3
Jobafklaring og praktik i timer	34,64	209,8
Lærlinge (FTE)	2,7	2,8
Medarbejderanciennitet for fastansatte (år)	9,43	10,33

Vi har et stærkt fokus på vores faste medarbejdere og deres trivsel, men vi ønsker samtidig at tage et bredere socialt ansvar. Derfor har vi løbende personer tilknyttet i jobafklaringsforløb, praktikophold og skolepraktik – herunder også lærlinge, som vi ser som en vigtig investering i fremtidens faglighed.

## For lokalsamfundet

Sponsorater og sociale bidrag 2025

Rabbits	Ollerup Plejecenter
Tåsinge Foren. boldklubber	Bjerreby Sogn
Stenstrup IF	Lundby Idræt
Storms Hjørne	
Tved Boldklub	
Kirkeby IF	

### For lokalsamfundet

Sponsorater og sociale bidrag 2024

Rabbits
Rottefælden
Lundby Idræt
Bjerrerbys Borgerforening
Kirkeby IF
Stenstrup IF

# Vores medarbejdere

Hos Torneløkke har vi et tydeligt fokus på vores medarbejdere og de mennesker, vi arbejder sammen med. Vi ser sociale forhold som en forudsætning for både kvalitet i vores arbejde og en sund, langsigtet forretning.

Vi prioriterer et sikkert og ordentligt arbejdsmiljø, hvor arbejdsmiljø, sikkerhed og trivsel er en naturlig del af hverdagen – særligt i en branche, hvor fysiske risici er en del af arbejdet. Derfor arbejder vi systematisk med sikkerhed, klare procedurer og ansvar i det daglige arbejde.

Vi lægger vægt på kompetenceudvikling og faglig stolthed og arbejder løbende med uddannelse og efteruddannelse, så vores medarbejdere er klædt godt på til opgaverne – både nu og fremadrettet. Samtidig prioriterer vi et godt samarbejde, gensidig respekt og en åben dialog i organisationen.

Derudover har vi fokus på ordentlige arbejdsforhold og ansvarlige samarbejder i vores relationer til kunder, leverandører og øvrige partnere. Vi ønsker at bidrage positivt til de lokalsamfund, vi er en del af, gennem ansvarlig adfærd, lokale samarbejder og en professionel tilgang til vores opgaver.



## Vi har fokus på:

- **Trivsel og mental sundhed**
- **Sikkerhed**      ● **Sygefravær**

# Arbejdsmiljømål 2026-2030

Torneløkke arbejder målrettet for at sikre et trygt, sundt og sikkert arbejdsmiljø for alle medarbejdere. Med afsæt i vores daglige drift og systematiske arbejdsmiljøarbejde har vi fastlagt klare arbejdsmiljømål for perioden 2026-2030, der skal styrke trivsel, forebygge arbejdsulykker og reducere sygefravær.

Arbejdet forankres i vores implementering af ISO 45001, som sikrer en struktureret tilgang til risikovurdering, forebyggelse og løbende forbedringer.

## ● **Nedbringelse af arbejdsulykker**

Torneløkke arbejder aktivt for at nedbringe antallet af arbejdsulykker og skabe et sikkert og sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere. Indsatsen er systematiseret gennem implementeringen af ISO 45001, som sikrer en struktureret tilgang til risikovurdering, forebyggelse, klare procedurer og løbende opfølgning. På den måde arbejder virksomheden kontinuerligt med at styrke sikkerhedskulturen og reducere arbejdsrelaterede risici. Vores målsætning er naturligt 0 arbejdsulykker.

## ● **Trivsel**

Torneløkke arbejder aktivt for at skabe en arbejdsplads, hvor både den enkelte medarbejder og fællesskabet trives. Vi har fokus på trivsel, dialog og udvikling i hverdagen og understøtter dette gennem temadage, relevante foredrag og sociale arrangementer, der styrker sammenholdet og den fælles kultur. Fremadrettet gennemfører vi en årlig trivselsmåling som en fast del af indsatsen.

## ● **Sygefravær**

Torneløkke arbejder målrettet for at nedbringe sygefraværet blandt medarbejderne. Vi tager løbende temperaturen blandt vores medarbejdere for at identificere udfordringer tidligt og iværksætte relevante indsatser. Vi har en klar målsætning om, at det samlede sygefravær ikke må overstige 3 %. I 2025 var 0,82 % af sygefraværet relateret til arbejdsulykker, og en reduktion i antallet af arbejdsulykker forventes derfor også at bidrage til et lavere samlet sygefravær.

## Nøgletal for styringsmæssig ledelse

Hos Torneløkke arbejder vi målrettet med governance for at sikre en ansvarlig, transparent og professionel drift. Som ejerledet virksomhed har vi fokus på at balancere den daglige drift med langsigtet udvikling og strategisk retning. For os handler god governance om klare rammer, tydelige værdier og et fælles ansvar for, hvordan vi driver forretning – både internt i virksomheden og i samarbejdet med kunder, leverandører og øvrige samarbejdspartnere.

Domme/bøder for korruption/bestikkelse: 0

Torneløkke har tilknyttet Advisory Board



# Governance hos Torneløkke

Vi har i 2025 igangsat arbejdet med at styrke vores interne procedurer, politikker og etiske retningslinjer, dette gennem vores arbejde med at opnå ISO 14001- og ISO 45001-certificering, som bidrager til mere strukturerede processer, tydelig ansvarsfordeling og en systematisk tilgang til miljø- og arbejdsmiljøforhold. Som et led i dette arbejde udarbejder vi miljø- og arbejdsmiljøpolitikker, som styrker vores governance. Samtidig stiller vi krav til ansvarlig adfærd hos vores samarbejdspartnere og leverandører og forventer overholdelse af grundlæggende principper om ordentlighed, menneskerettigheder, anti-korruption og etisk forretningsførelse.

Som en naturlig forlængelse af dette arbejde udvikler Torneløkke i 2026 en Code of Conduct, der skal samle vores værdier og forventninger i ét fælles fundament. Code of Conduct skal tydeliggøre de standarder for kvalitet, sikkerhed og ansvarlighed, vi forventer – både internt og i hele værdikæden. Den skal styrke tilliden i samarbejdet, forebygge risici i drift og leverancer og sikre, at vores forretningspraksis lever op til gældende lovgivning og de værdier, vi står for som virksomhed.

## Vi har fokus på:

- **Transparens og rapportering**
- **Kontrol- og risikostyring**
- **Ledelsesstruktur og ansvarlighed**

# Anvendt Metode

Opgørelsen af Torneløkkens drivhusgasemissioner er udarbejdet i samarbejde med B3 Impact og Climaider i overensstemmelse med den internationale standard Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol). Metoden følger de anerkendte principper om relevans, fuldstændighed, konsistens, transparens og nøjagtighed.

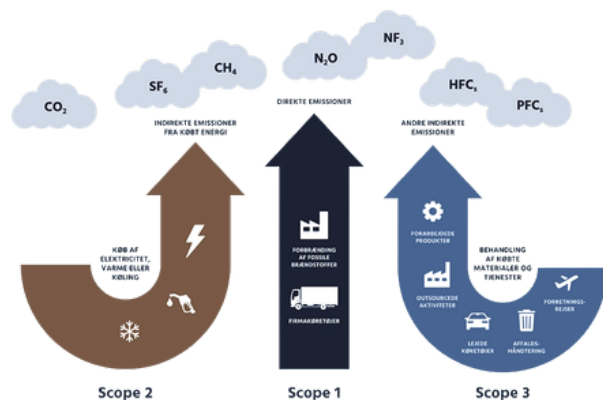
Emissionerne opgøres i CO<sub>2</sub>-ækvivalenter (CO<sub>2</sub>e) og kategoriseres i henhold til GHG-protokollens tre scopes:

**Scope 1** Direkte emissioner fra egne eller kontrollerede kilder, herunder brændstofforbrug i køretøjer og maskiner.

**Scope 2** Indirekte emissioner fra indkøbt energi, primært el og eventuel opvarmning.

**Scope 3** Øvrige indirekte emissioner i værdikæden, herunder bl.a. indkøb af varer og tjenester, transport, affald og øvrige relevante aktiviteter.

Dataindsamlingen baseres på faktiske forbrugsdata, herunder dokumenteret brændstof- og energiforbrug, som omregnes til CO<sub>2</sub>e ved anvendelse af relevante emissionsfaktorer fra anerkendte databaser. For de områder, hvor der ikke foreligger specifikke aktivitets- eller forbrugsdata, anvendes en spend-based metode, hvor indkøbte varer og ydelser omregnes til emissioner på baggrund af økonomisk forbrug og gennemsnitlige emissionsfaktorer for den pågældende kategori.



## Energiforbrug:

Udregnes i ton CO<sub>2</sub>e og er fundet hos vores forsyningsselskab samt leverandører af brændstoffer.

## Vandforbrug:

Information omkring vandforbrug er fundet hos vores forsyningsselskab.

## Elforbrug:

Information omkring elforbrug er fundet hos vores forsyningsselskab.

## Affald:

Information omkring vores affald er hentet fra vores leverandørers faktureringer



# Torneløkke

*Fra idé til virkelighed*